



成立于1995年的四川元丰建设项目管理有限公司(以下简称四川元丰)秉承“以品质铸就品牌”的理念,成立20余年来,该公司承揽国内众多重大工程建设项目,在建设项目管理行业打出了一片广阔的天地。  
廿余年筚路蓝缕,廿余年风雨兼程,廿余年砥砺前行。  
作为建设项目管理公司,四川元丰在挑战中革弊求新,在机遇中创新突破,实现了经营发展的历史性跨越。成绩的背后,承载着无尽的责任与担当,奋进突围的过往,记载着四川元丰一次次顺势而为的铿锵步伐。

# 用心服务未来

## ——四川元丰树立中国建设项目管理企业“心标杆”



沧州渤海新区沧海湿地效果图

### 在文化中铸就品牌

企业是树,文化是根。  
廿余年艰苦奋斗、砥砺前行,“诚信、担当、创新、感恩”的价值理念时刻传递着积极向上的正能量,成为催生凝聚力和向心力的源泉,为企业发展注入不竭的动力,成为四川元丰不可复制的核心竞争力。  
人才是企业发展的核心要素。四川元丰提出“人才是第一资源,爱人才,就是爱企业”的用人理念。公司于2005年正式成立人力资源部,人力资源部逐步建立和完善了公司的人才培养机制,通过制定有效的关键岗位继任者和后备人才甄选计划,合理地挖掘、培养后备人才队伍,建立公司的人才梯队,为公司可持续发展提供人力资源支持及后勤保障。公司现有员工2800余人,持证人员1900余人,其中高级工程师180余人,注册监理工程师360余人,一级注册建造师69人,注册造价师19人,一级注册建筑师3人,一级注册结构工程师3人,注册电气工程师2人,铁路监理工程师180余人,水利监理工程师50余人,交通部监理工程师30余人,人防监理工程师80余人。  
员工在为创造价值创造价值的同时,企业也为员工创造了福利。该公司采用人性化的管理理念,采取“不抛弃、不放弃”的用人方式,不抛弃任何一位掉队员工,不放弃任何一位落后员工。该公司对人才使用采取灵活多变的用人方式,对特殊人才采取“私人定制”的模式特殊使用。人力资源部对公司员工的工作动态进行实时管理,对员工工作中的难处、生活中的困难第一时间给予帮助和解决,让企业成为每一位

遂宁市凤台大桥项目



四川元丰建设项目管理有限公司法定代表人 罗明勇



四川元丰建设项目管理有限公司总经理 涂山海

### 在奋进中全面崛起

四川元丰以质量生命,以市场为导向,以发展为目标,敬业守信、追求卓越、在协作共赢中不断创造品牌价值。

从无到有,由小到大,四川元丰一路走来,如今已发展成为工程监理综合资质企业,同时具有人防工程监理甲级、项目管理一等资质,涵盖工程设计、工程造价咨询、招标代理、水利工程等多项业务,一举成为四川省大型综合性工程咨询企业,是四川省建设监理协会副会长单位,成都市建设监理协会常务理事单位。

该公司发展至今,已有员工2800余人,持证人员1900余人。承接工程监理项目6000余项,项目管理多项。监理房建工程面积超过7000万平方米,造价超过4500亿元,监理工程类别涉及专业包括房屋建筑工程、市政公用工程、公路工程、电力工程、化工石油工程、水利水电工程、机电安装工程等多种工程类别。监理过程中,未出现过重大质量、安全事故,积累了丰富的技术和管理经验,工程品质日臻完善,技术力量和工程质量美誉度日益提高,得到了社会的广泛好评和赞誉,荣获各项先进奖项不胜枚举,中国建设工程鲁班奖、四川省天府杯金奖等奖项尽入囊中。

四川元丰把科学发展观贯穿于各项工作的始终,认真贯彻GB/T19001-2016/ISO9001:2015质量管理体系、GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系和GB/T28001-2011/OHSAS18001:2007职业健康安全管理体系认证,并依照以上管理体系严格运行,促进企业健康和谐可持续发展,树立企业品质与品牌,赢得了行业信誉与口碑。

夫唯大雅,卓尔不群,立足根本,守正求新。四川元丰立足“紧跟现在、准备5年、思考10年、放眼30年”的战略原则,在城市经济高速发展和城市化进程的今天,四川元丰开启了全国发展战略目标新篇章——抬望眼,该公司法定代表人罗明勇告诉我们:“元丰公司未来将成为全资质、全行业、全地域的咨询管理企业。”



锦城广场效果图



南充市博物馆工程

### 在开拓中加速发展

大道行思,取则行远。  
发展是企业的核心和精髓,该公司一直秉承“资源整合、长短互补、平台领先、发展共赢”的经营理念,四川元丰不仅致力于专项业务的发展,更注重全领域、全过程、全方位业务的拓展。  
业务是企业发展的前提,也是企业发展的基础。

四川元丰成立至今承接工程监理项目6000余项,项目管理、造价咨询、全过程咨询等项目多项。监理房建工程面积超过7000万平方米,造价超过4500亿元,其中二级及以上工程2000余项,监理工程类别涉及房屋建筑工程、市政公用工程、公路工程、电力工程、化工石油工程、水利水电工程、机电安装工程等多种工程类别。

四川元丰一直重视资质平台建设,不断完善、充实自身平台领域,并成立专门的资质管理团队,专注于平台的拓展及发展建设。目前,该公司取得各类资质十余项,包括建设部工程监理综合资质、国家人防办人防工程监理甲级资质、交通部公路工程施工监理乙级资质、水利部水利工程施工监理甲级资质、水利部水土保持工程监理丙级资质、水利部水

利工程建设环境保护监理资质、建设部工程造价咨询甲级资质、建设部一等工程项目管理资质、建设部建筑设计乙级资质、建设部建设工程招标代理资质、中央投资项目招标代理机构预备级资质、四川省全过程工程咨询试点企业等,成为名符其实的行业领导者。  
一个企业要发展壮大必须“走出去”,“走出去”才能避免地域产能的限制,早在2010年该公司就布局上进行设计,现在该公司在四川省外就有18家分公司,目前在广东等地区设立了分公司与市场网络,在业内具有公认的品牌度和信誉度。

一分部署,九分落实。  
重视团队培养,形成有战斗力的管理团队。一个监理机构的好坏在于总监,总监必须提升自身管理艺术;既懂业务,有会管理;既严格,又要懂人文关怀;对项目监理人员既有分工,相互间又有合作,这样才能形成有战斗力的管理团队。

定期召开总监交流会。会议内容包括公司检查中项目存在的问题,并对突出的问题进行讲解;各项目监

理工作经验和体会;讨论研究项目监理工作中遇到的问题;公司领导对后阶段新的工作要求以及上次要求的贯彻落实情况。通过这种交流,学习别人的好的管理经验,对照自己项目问题寻找好的解决方法,同时对新出台的管理制度能形成共识,利于管理制度的实施。重要的是能让总监找到归属感,才能提升执行力。

整合共识资源,为工程项目服务。公司将整合公司技术、人力等资源,解决项目上的疑难问题,为项目服务。根据项目监理规划中的详细项目概况,结合工程的难点、重点,公司将充分发挥专家的知识经验和作用,组织专家对施工组织设计、专项施工方案、重要的监理细则等进行会审、把关,解决监理一线遇到的技术管理难题,为项目监理部对质量、安全等的管控提供技术支持。

实现全过程咨询。将工程建设各个环节有机整合,提高沟通效率,实现资源优化配置,加快工程进度、降低成本、保证质量,通过满足业主需要,创造增值价值,实现建设项目管理公司效益与业主认可满意的双赢局面。

### 在创新中实现跨越

创新,是企业的灵魂,更是企业发展的源泉与动力。

秉承“造福员工、造福行业、造福国家、造福人类”的企业宗旨,四川元丰运用先进科技不断管理创新,利用信息管理系统对远程项目进行监管。

实行OA办公系统。该公司内部信息实现共享,将传统的纸张填写过程电子化,各种文件、知识、信息能够按照权限进行保存、共享和使用,员工在事务的办理漏项时还有提醒功能,同时还强化了领导的监控管理,可以实时全面掌控各部门的工作办理状态,及时发现问题,及时解决,提升整体办公效率。

对于远程项目,进行信息管理系统进行监管。项目监理部必须按照相

关法律法规、监理规范及公司要求开展监理工作,并将形成的监理履职资料传入公司信息化系统,由总部的远程监控小组检查;实施进度控制,统计该项目每月的工程实体形象完成情况,有利于总监理工程师、公司分析工程进度、投资情况。为确保项目部落实工程管理的“三控、二管、一协调、一法定安全责任”,对项目进行巡检,按照四川省建设工程项目监理工作检查标准要求对项目部监理人员的工作情况进行考核评定为优良、合格、不合格等级,按照相应的考核结果亮“绿蓝红”灯,再按照考核结果对项目实行差异化管控,利于公司对项目的整体管理,工程质量受控,圆满竣工。  
构建远程培训平台。项目工程点

多面广,为减少项目监理人员的舟车劳顿,该公司利用培训软件,在四川省内外共建立66个软件视频会议点,改变以前的全体培训形式,每月聘请专家或优秀总监理工程师授课,培训针对总监、专业监理工程师、监理员、资料员分类进行,再分专业、分专业进行远程培训和考试。培训的内容涉及工程类别质量、安全施工规范、建设主管部门的管理要求、现场监理管理存在的问题及处理方法等,将沟通协调案例、公司管理制度、责任心、执行力以及企业文化等融入其中。通过业务培训整体提高监理人员专业技术能力,提升监理人员素质,提高沟通协调、解决问题的能力,从而为建设单位提供优质

服务,有利于企业的持续发展。  
员工在为创造价值创造价值的同时,企业也为员工创造了福利。该公司采用人性化的管理理念,采取“不抛弃、不放弃”的用人方式,不抛弃任何一位掉队员工,不放弃任何一位落后员工。该公司对人才使用采取灵活多变的用人方式,对特殊人才采取“私人定制”的模式特殊使用。人力资源部对公司员工的工作动态进行实时管理,对员工工作中的难处、生活中的困难第一时间给予帮助和解决,让企业成为每一位



检查现场



重庆市轨道交通九号线一期效果图

百年基业,品质第一。  
四川元丰始终秉持“精心组织、细心落实、科学创新、臻于精品、以人为本、安全第一、良心企业、百年基业”的理念,致力于实现企业社会价值最大化,让企业与员工、社会共同发展。

在未来的道路上,四川元丰将继续坚持“专心致志,重誉守信,诚心诚意,服务至上”的经营理念,始终把品质作为发展的第一标准,把人才作为发展的第一要务,把科技作为发展的第一动力,创新工程管理主流技术,深化工程管理技术研究。  
潮起海天阔,扬帆正当时。

四川元丰建设项目管理有限公司与时俱进,开拓创新,勇于担当时代与社会的责任和使命。总经理涂山海认为:“用心建筑未来,用心创造未来,用心服务未来,建中国建设项目管理企业‘心标杆’。” (杨源)